

DOCUMENTO DI POLICY AZIENDALE

Buone pratiche per la parità di genere e le pari opportunità

Faggion Antonio S.R.L.

Consapevole dell'importanza di curare, costruire e continuare a migliorare un buon clima lavorativo e nella convinzione di poter svolgere un ruolo attivo e propositivo nel promuovere una maggiore inclusione e valorizzazione dei propri collaboratori e degli individui in generale, l'Azienda Faggion Antonio S.R.L. ha scelto di impegnarsi con consapevolezza e attenzione nello sviluppo delle tematiche relative alla Parità di Genere, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro in cui tutte le persone possano sentirsi rispettate, valorizzate e abbiano la consapevolezza di avere pari opportunità di crescita personale e professionale.

Il presente documento, caratterizzato da aspetti di natura organizzativa, economica e sociale e basato su valori fondamentali quali inclusività, equità e trasparenza, aspira a promuovere la diversità in tutte le sue forme, a contrastare le discriminazioni e a garantire un trattamento equo per tutti i collaboratori, con l'obiettivo di favorire un efficace equilibrio tra i tempi di vita privata e impegno lavorativo e di creare un ambiente di lavoro inclusivo.

Le tematiche trattate sono molteplici e tra loro significativamente diversificate, articolandosi con attenzione e consapevolezza all'interno dei processi di lavoro e di vita delle collaboratrici e dei collaboratori dell'Azienda.

Per praticità di redazione e per favorire la comprensione del documento, quindi, si è scelto di organizzarne la trattazione seguendo la struttura per aree tematiche stabilita dalle prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, di seguito riepilogate per comodità di lettura:

CULTURA E STRATEGIA	GOVERNANCE	PROCESSI HR	OPPORTUNITA' DI CRESCITA ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA	EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE	TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CONCILIAZIONE VITA - LAVORO
------------------------	------------	-------------	--	---------------------------------------	--

Az.: FAGGION COSTRUZIONI [Rag. Soc. : Faggion Antonio SRL]

Via Nazionale, n. 141 – 36056 – Tezze sul Brenta (VI) - P.Iva 01780590244



AREA CULTURA E STRATEGIA

Tramite la redazione del presente documento Faggion Costruzioni desidera dare forma allo stile che da sempre la contraddistingue, concretizzando ulteriormente le consolidate prassi aziendali che rappresentano un punto di forza dell'Organizzazione, finalizzate, in particolare, a garantire e coltivare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, aperto all'ascolto e al dialogo.

Coltivare e sviluppare relazioni umane e professionali basate su valori quali trasparenza, rispetto e fiducia reciproca rappresenta non soltanto un valore aggiunto, ma anche e soprattutto un impegno che i componenti dell'Organizzazione, a tutti i livelli e a prescindere dal ruolo, percepiscono concretamente con partecipazione e coinvolgimento.

A tal fine, l'Azienda riconosce l'importanza e l'efficacia dell'esperienza, delle opinioni e delle proposte presentate da collaboratori e collaboratrici e incoraggia le iniziative personali in grado di portare miglioramenti in termini di efficienza e qualità ai servizi offerti a clienti e stakeholder, alle procedure operative interne e, in generale, all'organizzazione della Faggion Antonio S.R.L.

Come sottolineato anche nella pagina dedicata all'interno del proprio sito web, l'Azienda Faggion Antonio S.R.L. attribuisce da sempre grande importanza al proprio personale, "con il quale si instaura un rapporto di reciproco rispetto, fiducia, responsabilità in un clima familiare."



Il grande valore delle risorse umane adeguatamente valorizzate e considerate è per noi un aspetto fondamentale nella gestione di una Impresa di costruzioni, in cui il fattore manuale sarà sempre prevalente su qualsiasi altra risorsa o tecnologia.

Faggion Costruzioni comprende il ruolo sociale e l'impatto che le aziende sono chiamate ad esercitare sul territorio e, per questo motivo, con particolare riferimento alle tematiche rientranti nell'ambito della parità di genere, si ritiene fondamentale che i comportamenti e il linguaggio utilizzati internamente e nel rapporto quotidiano con clienti, partner e

stakeholder non siano in alcun modo irrispettosi, discriminatori, basati su pregiudizi o lesivi dei diritti e della dignità degli individui. Al contrario, si riconosce la necessità di promuovere e valorizzare la diversità a tutti i livelli e in tutti i contesti, rendendo concreti principi etici quali correttezza, lealtà e integrità.

A tal proposito, si favorisce la sensibilizzazione nei confronti di queste tematiche grazie alle comunicazioni e alle pubblicazioni diffuse tramite il sito internet dell'Organizzazione, coinvolgendo gli stakeholder ed estendendo, ove possibile, l'impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale anche oltre al perimetro delle consuete attività dell'Azienda.

Inoltre, attribuendo grande importanza alla comunicazione e alla collaborazione con i propri dipendenti, l'azienda si impegna a creare nel corso dell'anno momenti di confronto reciproco tramite i quali garantire l'informazione dei collaboratori e riconoscere a ciascuno di loro la possibilità di esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e/o dare suggerimenti per il miglioramento dell'Organizzazione.

AREA GOVERNANCE

Con l'atto costitutivo sottoscritto in data .../.../2025 la Società Faggion Antonio S.R.L. ha ufficialmente istituito il Comitato Guida per la Parità di Genere. Grazie a questo importante presidio organizzativo sarà possibile gestire le politiche e le iniziative inerenti la parità di genere implementate all'interno dell'Azienda, nonché monitorare le tematiche legate all'inclusione, alle pari opportunità e alla tutela di diversità e unicità.

AREA PROCESSI HR

&

AREA OPPORTUNITA' DI CRESCITA E INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA

Un altro aspetto del processo di consolidamento delle prassi aziendali che caratterizzano l'organizzazione interna dell'Azienda è rappresentato dallo sviluppo e la tutela di una

Az.: FAGGION COSTRUZIONI [Rag. Soc. : Faggion Antonio SRL]

Via Nazionale, n. 141 – 36056 – Tezze sul Brenta (VI) - P.Iva 01780590244



partecipazione di qualità alle dinamiche aziendali che ciascun collaboratore può sperimentare in prima persona. La cura e l'attenzione rivolta nei confronti della preservazione di un buon clima lavorativo è un passaggio fondamentale per migliorare le dinamiche interne di relazione e collaborazione, ridurre i livelli di stress lavoro-correlato che inevitabilmente potrebbero manifestarsi nel corso dell'esperienza lavorativa e incrementare la soddisfazione generata dall'impegno profuso da ciascun collaboratore nel proprio lavoro.

Faggion Costruzioni riconosce queste tematiche come assolutamente rilevanti nell'insieme di valori che caratterizzano la cultura aziendale.

Garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diverse caratteristiche e potenzialità di ciascun componente dell'Organizzazione è un processo di evoluzione continua articolato in più momenti, il cui punto di partenza è rappresentato dalle scelte e le iniziative portate avanti in sede di *recruitment*.

L'Azienda Faggion Antonio S.R.L. da sempre ha basato la scelta dei propri collaboratori sulla meritocrazia e il valore sociale rappresentato dalle capacità intrinseche che ciascun candidato dimostra di possedere. L'unicità di ciascun individuo è un punto di forza e, in un clima di totale assenza di disparità di qualsivoglia natura, la scelta dei collaboratori si è sempre focalizzata esclusivamente sulle competenze possedute dai candidati, sulle *soft skills* di cui dispongono e sul grado di corrispondenza rispetto alle caratteristiche desiderate per la posizione ricercata.

A tal fine, l'azienda si impegna a garantire che, in sede di colloquio e durante tutto l'iter del processo di recruitment, a ciascun candidato vengano fornite tutte le informazioni che consentano di comprendere adeguatamente la retribuzione iniziale proposta dall'azienda e/o il livello di inquadramento attribuibile in base alle mansioni caratterizzanti il profilo professionale ricercato.

Inoltre, sia in sede di finalizzazione del processo di assunzione del candidato o della candidata sia, in un secondo momento, nel corso del rapporto di lavoro, la definizione dell'orario di lavoro e della sua distribuzione giornaliera/settimanale viene concretizzata

Az.: FAGGION COSTRUZIONI [Rag. Soc. : Faggion Antonio SRL]

Via Nazionale, n. 141 – 36056 – Tezze sul Brenta (VI) - P.Iva 01780590244



tenendo conto contemporaneamente non solo delle necessità dell'Azienda, ma anche e soprattutto di eventuali esigenze personali e/o familiari della persona, per favorire e conciliare il miglior grado di *work-life balance* possibile e consentire, allo stesso tempo, le condizioni necessarie a fornire una prestazione lavorativa di qualità.

Creare e mantenere un livello di equilibrio vita-lavoro soddisfacente per i propri collaboratori rappresenta un passaggio fondamentale per far sì che l'esperienza lavorativa vada oltre i normali confini del rapporto di lavoro, divenendo fonte di reciproco beneficio per il lavoratore, l'Azienda e la società in generale.

Per questo motivo, la Faggion Costruzioni si è sempre impegnata a tutti i livelli (partendo dal management e arrivando ai collaboratori e alle collaboratrici) per sviluppare e portare avanti una gestione attenta a garantire pari opportunità di carriera, affinché la crescita individuale e professionale possano andare di pari passo con le priorità ritenute rilevanti in base ai diversi momenti di vita che ciascun dipendente sperimenta nel corso della durata del rapporto di lavoro.

Collaborazione, formazione e apprendimento *sul campo* sono gli strumenti portanti di una gestione della carriera in base alla quale la possibilità di un passaggio ad un nuovo livello contrattuale e/o l'assegnazione di nuove mansioni o di un nuovo ruolo all'interno dell'Organizzazione fanno riferimento, prevalentemente, all'esperienza maturata, alle competenze acquisite e ai risultati ottenuti.

In altre parole, una caratteristica che rappresenta anche un obiettivo presente e futuro dell'Azienda consiste nel desiderio di creare un ambiente di lavoro caratterizzato da serenità e rispetto, nel quale ognuno abbia la possibilità di crescere da un punto di vista professionale e personale in un contesto dinamico e privo di discriminazioni di qualsivoglia natura.

Garantire lo sviluppo di un ambiente culturale e organizzativo orientato al rispetto della convivenza di genere e delle rispettive responsabilità individuali, però, richiede un impegno ulteriore. Ecco allora che, per consentire la segnalazione di potenziali condotte illecite e/o di eventuali irregolarità di cui chiunque venga a conoscenza durante lo svolgimento della

Az.: FAGGION COSTRUZIONI [Rag. Soc. : Faggion Antonio SRL]

Via Nazionale, n. 141 – 36056 – Tezze sul Brenta (VI) - P.Iva 01780590244



propria attività lavorativa, è stato creato e periodicamente controllato un apposito sistema di raccolta delle informazioni basato sulla riservatezza dell'identità del segnalante. Anche in questo caso, è stato individuato un referente all'interno del Comitato Guida per la Parità di Genere ed è stato predisposto un apposito documento ad uso interno contenente le linee guida e le procedure operative da seguire in materia di *whistleblowing*.

AREA EQUITA' REMUNERATIVA PER GENERE

Le retribuzioni riconosciute ai propri collaboratori e alle proprie collaboratrici da parte della Faggion Antonio S.R.L. non sono in alcun modo influenzate da aspetti quali la diversità di genere o altre caratteristiche non strettamente correlate alle competenze possedute, al ruolo ricoperto all'interno dell'organizzazione aziendale e all'anzianità lavorativa.

La riduzione del *Gender Pay Gap* e l'impegno per sostenere giorno dopo giorno il rispetto delle diversità, l'*empowerment* femminile e il benessere dei lavoratori all'interno dell'Organizzazione, per l'Azienda rappresentano da sempre una prerogativa da conservare e un obiettivo da perseguire.

In quest'ottica rientra anche la volontà dell'Azienda di garantire una parte di retribuzione con carattere premiante per riconoscere e valorizzare l'impegno e il lavoro portato avanti dal proprio personale dipendente. Questo desiderio si è concretizzato grazie all'accordo aziendale finalizzato all'introduzione di un premio di risultato redatto con il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali ufficialmente sottoscritto in data .../.../2025.

AREA TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CONCILIAZIONE VITA - LAVORO

Proseguendo nel percorso di consolidamento delle prassi aziendali che caratterizzano l'organizzazione interna dell'Azienda, l'ultimo aspetto che tramite la redazione del presente documento si desidera concretizzare, fa riferimento alla tutela della genitorialità e alla conciliazione di un rapporto di equilibrio tra il tempo dedicato all'esperienza lavorativa e alla propria vita quotidiana.

Nello specifico, le finalità perseguite tramite la redazione delle presenti policy aziendali sono articolate sulle seguenti aree tematiche:

- ✓ Tutela della maternità e della paternità;
- ✓ Conciliazione del tempo dedicato alla vita personale e all'esperienza lavorativa;
- ✓ Valorizzazione dell'esperienza della genitorialità come occasione di acquisizione di nuove competenze e di sviluppo della relazione tra l'Azienda e i propri collaboratori e collaboratrici.

Faggion Costruzioni riconosce l'importanza di creare le condizioni necessarie a consentire ai lavoratori e alle lavoratrici di conciliare con successo il tempo dedicato al lavoro, agli impegni familiari e alla vita personale.

Un aspetto fondamentale per la tutela di questo equilibrio è rappresentato dalla cura della qualità e della quantità del tempo dedicato all'esperienza lavorativa. Per questo motivo, una delle caratteristiche che rappresentano anche uno dei principali punti di forza dell'Azienda consiste nella capacità di organizzare il tempo dedicato all'impegno lavorativo garantendo la possibilità di ricorrere ad un orario part-time e, per i dipendenti inquadrati con qualifica di impiegato, le condizioni per poter svolgere la propria prestazione lavorativa in *smart-working* in caso di necessità.

L'obiettivo che si intende raggiungere con questa scelta consiste nel garantire allo stesso tempo la qualità della performance offerta e il miglioramento del benessere del lavoratore o della lavoratrice grazie alla possibilità di far fronte agli impegni personali e familiari senza conseguenze di qualsiasi natura sotto il profilo dell'esperienza lavorativa.

Faggion Antonio S.R.L. riconosce l'importanza di garantire la possibilità, ove ne ricorrano le condizioni, di fare ricorso a modalità alternative di esecuzione della prestazione lavorativa e si rende più che disponibile alla sottoscrizione di accordi individuali strutturati e gestiti a partire dalle esigenze comunicate dai collaboratori e dalle collaboratrici e basati sui seguenti punti fermi:

- Completa e competente adesione a quanto previsto in materia dalla normativa attualmente in vigore;
- Rispetto dell'orario di lavoro contrattualmente previsto con possibilità di applicazione di clausole di flessibilità e di modifica della disposizione oraria del tempo dedicato alla prestazione lavorativa nell'arco della giornata in caso di necessità legate ad esigenze personali e/o familiari comunicate dal lavoratore o dalla lavoratrice;
- Diritto alla disconnessione negli orari non rientranti nell'intervallo di tempo individuato dal regolare orario di lavoro contrattualmente previsto;
- Cura delle condizioni necessarie a consentire un'esperienza lavorativa di qualità anche al di fuori della dimensione aziendale.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, oltre ad un'adeguata formazione ed assistenza tecnica necessarie a svolgere la prestazione lavorativa da remoto, l'Azienda si rende disponibile a creare un sicuro e stabile servizio di collegamento tra il pc normalmente utilizzato sul posto di lavoro e un secondo pc o altro *device* utilizzato a titolo personale dal lavoratore o dalla lavoratrice.

Allo stesso tempo, in alternativa o in aggiunta al servizio di collegamento appena descritto, in caso di necessità si garantisce la possibilità di fornire *devices*, strumenti o altro materiale di qualsivoglia natura utile a consentire il miglior svolgimento possibile della prestazione lavorativa.

Inoltre, riconoscendo la capacità delle aziende di ricoprire un ruolo sociale in grado di esercitare un impatto nella vita dei propri collaboratori e delle proprie collaboratrici, l'azienda Faggion Antonio S.R.L. ha introdotto una serie di iniziative con l'obiettivo di offrire un sostegno concreto ai propri dipendenti nella gestione delle dinamiche familiari:

- ✓ 8 ore di permessi retribuiti mensili per l'assistenza a figli e familiari oltre quanto già previsto dalla normativa attualmente in vigore e dal CCNL applicato in azienda, in particolare per famiglie numerose e/o caratterizzate da situazioni di difficoltà (ad es. patologie accertate, disabilità o nucleo familiare caratterizzato da almeno 4 figli);

- ✓ Disponibilità a riconoscere premi specifici aggiuntivi previsti per famiglie con figli in età scolare in caso di raggiungimento di particolari risultati scolastici e/o riconoscimento di contributi di natura economica per sostenere le famiglie con figli intenzionati a procedere nel proprio percorso di studi, ma con necessità di essere aiutati economicamente per le spese di iscrizione/frequenza (anche in caso di figli già regolarmente iscritti e frequentanti).

L'entità e le modalità di erogazione di tali contributi verranno definite tramite appositi accordi individuali sottoscritti con i lavoratori interessati.

Entro il biennio 2026-2027, poi, l'azienda si auspica di strutturare e introdurre alcune ulteriori iniziative finalizzate ad incrementare il coinvolgimento, la formazione e l'informazione del personale dipendente.

In particolare:

- ✓ Creazione di programmi di formazione e di mentoring per supportare la crescita professionale e l'empowerment femminile;
- ✓ Creazione di programmi finalizzati a garantire un sistema di monitoraggio interno sulla situazione del personale, con particolare riferimento alle caratteristiche di ciascun rapporto di lavoro;
- ✓ Introduzione di una o più giornate dedicate all'informazione delle collaboratrici e dei collaboratori, garantendo la possibilità di approfondire la propria situazione lavorativa tramite incontri caratterizzati da un meccanismo di *question time* con partecipazione su base individuale e volontaria, anche con l'ausilio di professionisti esterni.

Infine, con l'obiettivo di valorizzare l'esperienza della genitorialità come occasione di acquisizione di nuove competenze e di sviluppo della relazione tra l'Azienda e i propri collaboratori e collaboratrici, la Faggion Costruzioni ha previsto e strutturato un programma di *engagement* su base volontaria finalizzato all'informazione e alla formazione dei lavoratori.

Nello specifico, al fine di mantenere e sviluppare le competenze acquisite nel corso della durata del rapporto di lavoro e con l'obiettivo di facilitare il rientro al lavoro al termine del periodo di congedo, è stato creato un percorso dedicato all'informazione al quale è possibile accedere facoltativamente che, qualora lo desiderino, consentirà ai collaboratori e alle collaboratrici di rimanere aggiornati sulle principali novità normative intervenute durante i periodi di assenza, sui progetti intrapresi e i lavori completati, nonché su eventuali modifiche o cambiamenti introdotti a livello organizzativo sul luogo di lavoro.

L'entrata in vigore di questi particolari strumenti è legata alla preventiva ed esplicita adesione volontaria comunicata dai collaboratori e dalle collaboratrici interessate e le modalità operative di accesso alla documentazione e alle informazioni verranno di volta in volta concordate tra le parti al fine di andare incontro il più possibile alle esigenze manifestate dal diretto interessato e alla particolare natura del periodo di congedo alla base della temporanea sospensione della prestazione lavorativa.

IL PERCORSO VERSO LA PARITA' DI GENERE

Con l'obiettivo di promuovere una maggiore inclusione e valorizzazione professionale dei propri collaboratori e collaboratrici e degli individui in generale, Faggion Antonio S.R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125 : 2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere, con particolare riferimento alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando una cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di favorire l'*empowerment* femminile.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA PRESENTE POLICY AZIENDALE

La Politica generale sulla parità di genere e le diverse politiche ed iniziative ad essa collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'Organizzazione, prevedono, ai fini di valutarne l'idoneità e/o l'eventuale necessità di effettuare modifiche o integrazioni, la definizione e il riesame periodico a cura del Comitato Guida per la Parità di Genere delle azioni implementate e degli obiettivi perseguiti in materia.

Az.: FAGGION COSTRUZIONI [Rag. Soc. : Faggion Antonio SRL]

Via Nazionale, n. 141 – 36056 – Tezze sul Brenta (VI) - P.Iva 01780590244



DIFFUSIONE DELLA PRESENTE POLICY AZIENDALE

Il presente documento di *policy* aziendale, intitolato *Buone pratiche per la parità di genere e le pari opportunità*, è reso pubblico e comunicato a tutto il personale, agli stakeholder e a tutti i soggetti possibilmente interessati mediante la condivisione interna all'Azienda e la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Organizzazione.

In particolare, la *leadership* aziendale e il Comitato Guida per la Parità di Genere si impegnano a comunicare e ad illustrare il presente documento di *policy* al personale dipendente attraverso riunioni, individuali e collettive, al fine di garantirne la comprensione a tutti i livelli dell'organizzazione e contribuire, così, al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Contestualmente, grazie alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Organizzazione, si garantisce la possibilità di accedere senza limitazioni alle informazioni contenute nel presente documento, al fine di favorirne la conoscenza e di promuovere il coinvolgimento di tutte le parti interessate.