

DICHIARAZIONE DI IMPEGNO PER LA PARITÀ DI GENERE

Faggion Antonio S.R.L.

Trovando un consolidato punto di forza nella creazione e nella cura di un rapporto con il proprio personale basato su valori quali rispetto reciproco, fiducia e responsabilità in un clima familiare, l'Azienda Faggion Antonio S.R.L. ha scelto di riconoscere il valore delle persone, delle loro caratteristiche e della loro unicità, attraverso un approccio finalizzato a garantire ad ognuno dei suoi collaboratori le stesse possibilità di crescita professionale e di partecipazione alla vita dell'Azienda.

Il grande valore delle risorse umane, in modo particolare se adeguatamente valorizzate e considerate, rappresenta un aspetto fondamentale nella gestione di una Impresa di costruzioni, un ambiente in cui il fattore manuale è capace di emergere in maniera prevalente rispetto a qualsiasi altra risorsa o tecnologia.

Adoperarsi per sviluppare giorno dopo giorno un percorso rivolto alla ricerca dell'uguaglianza e della parità di genere non rappresenta solo un significativo elemento di civiltà e di affermazione dei diritti universali degli individui, ma anche un fattore strategico finalizzato alla creazione di valore, allo sviluppo delle potenzialità (individuali e di squadra) e al perseguimento di una crescita sostenibile nel lungo periodo.

Per questo, in riferimento alla tematica della parità di genere, la Società si impegna a:

- Garantire e coltivare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, aperto all'ascolto e al dialogo.
- Creare e sviluppare un ambiente di lavoro caratterizzato da serenità e rispetto in cui ognuno abbia la possibilità di crescere da un punto di vista professionale e personale in un contesto dinamico e privo di discriminazioni di qualsivoglia natura.

Faggion Antonio SRL

Via Nazionale, n. 141 – 36056 – Tezze sul Brenta (VI) - P.Iva 01780590244



- Intraprendere un processo di informazione, sensibilizzazione ed engagement del management e dei collaboratori per approfondire le tematiche caratterizzanti le pari opportunità, l'empowerment femminile e la gestione delle diversità.
- Comunicare e testimoniare l'impegno per la parità di genere, informando e aggiornando gli stakeholder in merito alle politiche implementate, alle azioni intraprese e ai risultati raggiunti.
- Individuare e monitorare attraverso appositi sistemi di verifica eventuali disallineamenti rispetto a quanto auspicato, adottando uno sguardo attento e rivolto alla ricerca di un miglioramento continuo.

A tal fine, la Società focalizza e concretizza il proprio impegno nelle seguenti aree d'intervento individuate dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR : 125/2022, secondo le modalità riepilogate anche nel piano strategico predisposto:

- ❖ Area cultura e strategia
- ❖ Area governance
- ❖ Area processi HR
- ❖ Area opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
- ❖ Area equità remunerativa per genere
- ❖ Area tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

La presente dichiarazione è rivolta a tutti i collaboratori, è condivisa con i principali stakeholder ed è disponibile per la consultazione anche sul sito web dell'Azienda, ad integrazione e completamento dei propri valori e con l'obiettivo di rappresentare un punto di riferimento per altre realtà aziendali che sceglieranno di intraprendere un percorso rivolto alla parità di genere in futuro.

La responsabilità dell'attuazione di quanto stabilito, da un punto di vista operativo, è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere istituito all'interno dell'Azienda.

Faggion Antonio SRL

Via Nazionale, n. 141 – 36056 – Tezze sul Brenta (VI) - P.Iva 01780590244

